

Call: IPCEI_MNF_2024

Data di apertura: 15/11/2024

Data di chiusura: 05/12/2024

Riferimento al finanziamento

Fondo IPCEI ME/CT – Microelectronics - Continuation

ID: IPCEI-M2 0000006 - CUP C63C23001090006

Decreto di concessione n. 205 del 10/04/24

Intervento del PNRR M4C2-12.1

Responsabile del Procedimento: Alessandro Dalla Torre

La Fondazione Bruno Kessler (FBK) è alla ricerca di due figure tecniche da inserire nello staff di manutenzione di apparecchiature da laboratorio e impianti dell'unità MNF - Micro-Nano Facility del Centro Sensors & Devices (SD).

La posizione è finanziata parzialmente dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

La Fondazione Bruno Kessler è un ente di ricerca e innovazione con sede a Trento. La Fondazione opera in una pluralità di ambiti disciplinari e mira ad ottenere risultati di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico attraverso 2 poli scientifici, uno dedicato alle tecnologie e all'innovazione e uno alle scienze umane e sociali, organizzati in 12 Centri di ricerca, e con più di 450 ricercatrici e ricercatori. Per maggiori informazioni visita la pagina <https://www.fbk.eu/it/chi-siamo/>.

Descrizione del luogo di lavoro

In particolare, il Centro Sensors & Devices di FBK (FBK-SD) (<https://www.fbk.eu/en/sensors-devices/>) è un centro di ricerca applicata che opera nei settori delle tecnologie quantistiche, rilevatori, microsistemi e sistemi integrati. La missione strategica di FBK-SD è combinare l'eccellenza scientifica con la capacità di sfruttare i risultati della ricerca in un modello di innovazione aperto alla collaborazione in reti nazionali e internazionali.

Componente centrale del Centro SD è la Micro-Nano Facility (MNF), Unita' organizzativa che

gestisce numerosi laboratori, tra i quali camere pulite per la fabbricazione di dispositivi e laboratori di misura e assemblaggio di sistemi microelettronici. Nei laboratori sono installate numerose apparecchiature complesse utilizzate nella fabbricazione dei dispositivi e nelle altre attività che ruotano attorno alla fabbricazione. I laboratori stessi richiedono impiantistica dedicata per il loro funzionamento.

Informazioni di background e descrizione dei progetti di ricerca

Queste posizioni si inseriranno nelle attività di sviluppo di nuovi laboratori all'interno del progetto IPCEI ME/CT, che prevede in particolare l'ampliamento delle cleanroom e l'installazione e test di numerose apparecchiature per lo sviluppo di dispositivi basati su SiC e Ge-on-Si.

Descrizione delle attività

Il personale del gruppo manutenzione MNF garantisce il buon funzionamento delle apparecchiature di laboratorio e dell'impiantistica direttamente a supporto dei laboratori, seguendo piani di manutenzione ordinaria/straordinaria delle apparecchiature di laboratorio (circuiti gas tecnici, raffreddamento, UTA, acqua deio/demi, circuito vuoto, circuito aria compressa), supportando interventi di manutenzioni a guasto e collaborando all'installazione di nuove apparecchiature e allo sviluppo dei laboratori.

Requisiti

Il/la candidato/a ideale deve avere:

- Diploma tecnico preferibilmente nel settore elettronico, elettrotecnico o elettromeccanico;
- Esperienza nel campo della manutenzione nel settore tecnico pertinente;
- Conoscenze elettrotecniche, idrauliche e meccaniche applicate a impianti industriali o di laboratorio;
- Capacità nella gestione contatti coi fornitori;
- Competenze nella gestione delle giacenze e dell'approvvigionamento scorte;
- Ottima conoscenza della lingua italiana;

- Lingue (CEFR): livello di conoscenza richiesto. La conoscenza dell'inglese su un argomento tecnico o scientifico sarà verificata durante il colloquio e dovrà essere pari o superiore al livello A2. Le definizioni dei livelli sono disponibili al seguente link: <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/level-descriptions>;
- Approccio al lavoro di squadra, buone capacità organizzative, comunicative e relazionali.

Dettagli contrattuali

- Tipo di contratto: contratto a tempo determinato
- Orario di lavoro: full-time (38 h a settimana)
- Data di inizio: Gennaio 2025
- Durata del contratto: 36 mesi
- Tipologia di contratto: CCPL Fondazioni (<https://trasparenza.fbk.eu/ita/Personale/Contrattazione-collettiva/Rinnovo-CCPL-delle-Fondazioni>) per un tecnico di quarto livello (L4), con retribuzione complessiva annua lorda di euro 29.577,98
- Luogo di lavoro: Povo, Trento (Italy)
Benefits: flessibilità di orario, mensa aziendale sovvenzionata o buoni pasto, parcheggio interno, percorsi formativi, agevolazioni per mezzi di trasporto pubblici, per lo sport e supporto per alloggio temporaneo presso strutture convenzionate, fondo pensione supplementare e fondo sanitario integrativo. Per maggiori informazioni: <https://www.fbk.eu/it/lavora-con-noi/>

Come candidarsi

I/le candidati/e interessati/e sono pregati/e di presentare la propria candidatura compilando il modulo online (<https://jobs.fbk.eu/>). Si prega di assicurarsi che la candidatura contenga i seguenti allegati (in formato pdf):

- CV dettagliato;
- lettera di presentazione che indichi la motivazione alla candidatura e le competenze ritenute allineate al profilo di interesse.

Il termine ultimo per candidarsi è fissato al 5 dicembre 2024.

Processo di selezione criteri di valutazione

La Commissione di valutazione sarà nominata dal Direttore delle Risorse Umane alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Il processo di selezione sarà gestito nel rispetto delle [linee guida](#) "Pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità negli appalti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" e del [Piano per l'uguaglianza di genere](#) della Fondazione. La Commissione può compilare la short-list dei/delle candidati/e ammessi/e al colloquio, a distanza o in presenza. La short-list sarà compilata sulla base dei requisiti indicati nel bando (contenuti nei requisiti della job description), con il supporto dello screening dei CV e di ogni altro documento richiesto.

Saranno ammessi alla fase di colloquio i profili che avranno ottenuto un punteggio minimo. I/le candidati/e selezionati/e dovranno sostenere almeno un colloquio con la Commissione.

In caso di necessità specifiche, il Comitato di selezione può riunirsi anche a distanza, in teleconferenza o videoconferenza, a condizione che tutti i membri possano essere identificati e che siano in grado di seguire e intervenire nella discussione, nonché di ricevere, trasmettere e visionare documenti. Durante la fase di valutazione possono essere utilizzati strumenti di supporto alla valutazione come test o questionari. Inoltre, possono essere somministrati test di gruppo e/o prove pratiche.

Criteri di valutazione

Il processo di assunzione si baserà sul punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli/esperienze e dalla valutazione del colloquio. Un massimo di 40 punti sarà assegnato per le qualifiche e le competenze che il/la candidato/a esprime nel curriculum, mentre il colloquio varrà fino a 60 punti.

I punteggi del colloquio saranno assegnati ai candidati/e dalla Commissione in base ai seguenti criteri: la presentazione del profilo tecnico personale, la conoscenza del settore tecnico, l'esperienza di lavoro nel dominio tecnico pertinente e le competenze linguistiche. Solo i candidati/e che avranno ottenuto almeno 25 punti nella valutazione dei titoli e delle competenze saranno ammessi al colloquio. Il colloquio si considera "superato" se il/la candidato/a ottiene almeno 45 punti. Il punteggio finale sarà utilizzato per generare la lista di idoneità definitiva per ogni posizione lavorativa.

Risultati del processo di selezione

Tutti i/le candidati/e saranno avvisati/e via e-mail una volta completato il processo di selezione. La lista di idoneità potrà essere utilizzata per coprire la posizione nel caso in cui il/la candidato/a prescelto non accetti l'offerta di lavoro. Sul sito web [https:// jobs.fbk.eu/](https://jobs.fbk.eu/) nella sezione "Risultati selezioni", saranno pubblicati i dettagli del processo di selezione e i risultati finali.

Politica di diversità e inclusione

FBK ricerca attivamente la diversità e promuove l'inclusione sul posto di lavoro. Gli obiettivi principali della politica di FBK in materia di diversità e inclusione sono:

- promuovere l'uguaglianza di genere in tutti i settori di ricerca e a tutti i livelli, incoraggiando le candidate qualificate a candidarsi per le posizioni lavorative e attuando miglioramenti e misure specifiche come indicato nel Gender Equality Plan (GEP);
- promuovere lo sviluppo dei giovani talenti offrendo loro opportunità di crescita;
- diventare un'organizzazione inclusiva della disabilità, incoraggiando le candidature di candidati/e con disabilità (Legge 68/99). Forniamo assistenza speciale ai candidati/e durante

la procedura di assunzione e disposizioni ragionevoli per il personale disabile.

Promuoviamo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata, offrendo un pacchetto di disposizioni e strutture flessibili (telelavoro, orario di lavoro individuale, congedo parentale, ecc.)

FBK opera nel rispetto della normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato. I/le candidati/e con disabilità sono invitati a dichiarare l'eventuale appartenenza alle categorie di cui alla Legge 68/99 e a indicarlo nel curriculum vitae inviato in fase di candidatura all'assunzione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), La informiamo che i Suoi dati personali saranno trattati per la gestione del processo di selezione e degli adempimenti ad esso connessi, mediante strumenti manuali, elettronici e informatici e saranno garantiti nel rispetto delle norme di riservatezza e di sicurezza come indicato nella scheda completa. [privacy policy](#).

Al fine di garantire e rispettare i principi di pubblicità, trasparenza e imparzialità, il nome del/della candidato/a prescelto/a e i nomi dei candidati/e idonei/e saranno pubblicati sul sito web di FBK dopo l'accettazione dell'incarico.

Per ulteriori informazioni, contattare il Servizio Risorse Umane all'indirizzo jobs@fbk.eu.